

UNIVERZA V LJUBLJANI
EKONOMSKA FAKULTETA

ZAKLJUČNA STROKOVNA NALOGA VISOKE POSLOVNE ŠOLE
**VPLIV EPIDEMIJE COVID-19 NA STROŠKE DELA V IZBRANEM
PODJETJU**

Ljubljana, avgust 2020

PIA PLATIŠA

IZJAVA O AVTORSTVU

Podpisana Pia Platiša, študentka Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani, avtorica predloženega dela z naslovom Vpliv epidemije covid-19 na stroške dela v izbranem podjetju, pripravljene v sodelovanju s svetovalcem red. prof. dr. Markom Hočevarjem

IZJAVLJAM

1. da sem predloženo delo pripravila samostojno;
2. da je tiskana oblika predloženega dela istovetna njegovi elektronski obliki;
3. da je besedilo predloženega dela jezikovno korektno in tehnično pripravljeno v skladu z Navodili za izdelavo zaključnih nalog Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani, kar pomeni, da sem poskrbela, da so dela in mnenja drugih avtorjev oziroma avtoric, ki jih uporabljam oziroma navajam v besedilu, citirana oziroma povzeta v skladu z Navodili za izdelavo zaključnih nalog Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani;
4. da se zavedam, da je plagiatorstvo – predstavljanje tujih del (v pisni ali grafični obliki) kot mojih lastnih – kaznivo po Kazenskem zakoniku Republike Slovenije;
5. da se zavedam posledic, ki bi jih na osnovi predloženega dela dokazano plagiatorstvo lahko predstavljalo za moj status na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani v skladu z relevantnim pravilnikom;
6. da sem pridobila vsa potrebna dovoljenja za uporabo podatkov in avtorskih del v predloženem delu in jih v njem jasno označila;
7. da sem pri pripravi predloženega dela ravnala v skladu z etičnimi načeli in, kjer je to potrebno, za raziskavo pridobila soglasje etične komisije;
8. da soglašam, da se elektronska oblika predloženega dela uporabi za preverjanje podobnosti vsebine z drugimi deli s programsko opremo za preverjanje podobnosti vsebine, ki je povezana s študijskim informacijskim sistemom članice;
9. da na Univerzo v Ljubljani neodplačno, neizključno, prostorsko in časovno neomejeno prenašam pravico shranitve predloženega dela v elektronski obliki, pravico reproduciranja ter pravico dajanja predloženega dela na voljo javnosti na svetovnem spletu preko Repozitorija Univerze v Ljubljani;
10. da hkrati z objavo predloženega dela dovoljujem objavo svojih osebnih podatkov, ki so navedeni v njem in v tej izjavi.

V Ljubljani, dne

Podpis študentke: _____

KAZALO

UVOD.....	1
1 PREDSTAVITEV PODJETJA SIJ ACRONI D.O.O.	2
1.1 Zgodovina.....	4
2 EPIDEMIJA COVID-19	4
2.1 Paketi ukrepov za omilitev posledic epidemije.....	4
2.1.1 Prvi protikoronski paket.....	4
2.1.2 Drugi protikoronski paket.....	5
2.1.3 Tretji protikoronski paket	5
3 STROŠKI DELA.....	6
3.1 Čakanje na delo	6
3.2 Krizni dodatek.....	8
3.3 Odsotnost z dela zaradi upravičenih razlogov.....	9
3.4 Državna pomoč.....	10
4 PRIMER PLAČILNE LISTE.....	11
4.1 Covid dodatek za prisotnost in covid doseganje proizvodnega plana.....	12
4.1.1 Stroški covid dodatka za prisotnost in covid dodatek za doseganje proizvodnega plana	13
4.2 Čakanje na delo	13
4.2.1 Formula za izračun čakanja na delo.....	13
4.2.2 Stroški čakanja na delo	14
4.2.3 Povračilo nadomestila za čakanje	14
4.2.4 Rek obrazec za čakanje na delo	14
4.3 Krizni dodatek.....	15
4.3.1 Formula za izračun kriznega dodatka	16
4.3.2 Stroški kriznega dodatka.....	16
4.3.3 Povračilo stroškov kriznega dodatka	16
4.3.4 Rek obrazec za krizni dodatek	17
4.4 Prehrana in prevoz na delo	17
4.5 Odsotnost zaradi upravičenih razlogov	17
4.5.1 Formula za izračun bolniške odsotnosti.....	18
4.5.2 Stroški zaradi upravičenih razlogov	18
4.5.3 Povračilo nadomestila za bolniško odsotnost	19
5 PREJETE SUBVENCIJE	19
5.1 Pridobljena subvencija države podjetju po mesecih.....	19
SKLEP	22

LITERATURA IN VIRI	23
PRILOGE	0

KAZALO TABEL

Tabela 1: Stroški covid dodatka za prisotnost in za doseganje proizvodnega plana	13
Tabela 2: Stroški čakanja na delo	14
Tabela 3: Stroški kriznega dodatka.....	16
Tabela 4: Stroški zaradi upravičenih razlogov	18
Tabela 5: Subvencije za mesec marec 2020	20
Tabela 6: Subvencije za mesec april 2020.....	20
Tabela 7: Subvencije za mesec maj 2020	21

KAZALO SLIK

Slika 1: Logo podjetja.....	3
Slika 2: Organizacijska struktura družbe Sij.....	3
Slika 3: Primer covid dodatka za prisotnost, dodatek za doseganje proizvodnega plana in čakanja na delo v plačilni listi	12
Slika 4: Primer kriznega dodatka v plačilni listi.....	15
Slika 5: Primer bolniške odsotnosti v plačilni listi	18
Slika 6: Grafični prikaz prejete državne pomoči.....	21

KAZALO PRILOG

Priloga 1: Odločba o napotitvi na začasno čakanje na delo.....	1
Priloga 2: Rek-1 obrazec za krizni dodatek	2
Priloga 3: Rek-1 obrazec za čakanje na delo	4
Priloga 4: Plačilna lista za april 2020	6
Priloga 5: Plačilna lista za maj 2020.....	7

SEZNAM KRATIC

D.O.O. – Družba z omejeno odgovornostjo

EUR – Denarna enota za evro

FURS – Finančna uprava Republike Slovenije

KID – Kranjska industrijska družba

REK – Obračun davčnega odtegljaja za dohodke iz delovnega razmerja

RS – Republika Slovenija

SIJ – Slovenska industrija jekla

SRS – Slovenski računovodski standardi

SŽ – Slovenske železarne

ZDR-1 – Zakon o delovnih razmerjih

ZIUOOPE – Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije Covid-19

ZIUPPP – Zakon o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov

ZIUZEOP – Zakon o interventnih ukrepih za zajezitev epidemije Covid-19 in omilitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo

ZNB – Zakon o nalezljivih boleznih

ZPIZ – Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije

ZZZS – Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije

ZRSZ – Zavod RS za zaposlovanje

UVOD

V zaključni nalogi bodo predmet poučevanja stroški dela v času epidemije covid-19 v izbranem podjetju SIJ Acroni d.o.o. Podjetje se ukvarja s proizvodnjem nerjavne debele pločevine, neorientirane elektro pločevine, toplo in hladno valjanih trakov iz specialnih jekel (Sij Acroni, 2020a). Za to temo sem se odločila predvsem zato, ker mi je tema zanimiva in ker je covid-19 ena izmed najbolj perečih tem danes in nasploh v letu 2020. Glede na to, da sem zaposlena v zgoraj omenjenem podjetju in sicer v oddelku računovodstva, sem za analiziranje izbrala tudi stroške dela v SIJ Acroni d.o.o.

Namen zaključne naloge je z analiziranjem stroškov dela pridobiti podatke, o količini izplačane državne pomoči oziroma nadomestila za plače v času epidemije in podatke o povrnjenih sredstvih s strani države in podatke o spremembah pri obračunavanju plač delavcem. Preverili bomo tudi katere obrazce je bilo potrebno ob tem izpolnjevati. Pri pridobitvi podatkov mi bi v pomoč predvsem literatura in katere obrazce je bilo potrebno izpolnjevati. Za ugotovitev zastavljenih vprašanj mi bo v pomoč literatura iz revije IKS – digitalna revija za računovodstvo, davščine in finance, ter portal urada Vlade Republike Slovenije in zakoni, ki so bili sprejeti v tem času (ZIUPPP, ZIUOOPE in ZIUZEOP). Predstavljen pa bo tudi primer plačilne liste, na podlagi katere bo analiziran in prikazan primer izračuna novih postavk pri samem izračunu plač.

Cilji zaključne naloge:

- analiziranje plačilne liste (krizni dodatek, covid dodatek za prisotnost, čakanje na delo) in prikaz formule ter izračun posameznih postavk;
- analiziranje REK obrazcev, ki so potrebni za izpolnjevanje v času epidemije;
- zbrati in predstaviti podatke o količini izplačane državne pomoči ter podatke o povratnih sredstvih s strani države;
- podati najbolj optimalen vpogled v stroške dela in predstaviti, spremembe v času epidemije.

Zaključna naloga je sestavljena iz 3 poglavij, uvoda in sklepa.

Prvo poglavje bo namenjeno predstavitvi podjetja Sij Acroni. O njegovem nastanku, dejavnosti s katero se ukvarjajo, predstavitvi prodajnih proizvodov ter samo organizacijsko strukturo. V prvem delu zaključne naloge bom nekaj besed namenila tudi sami epidemiji covid-19 in kako se je Slovenija spopadla z reševanjem gospodarstva in pomoči državljanom.

Drugo poglavje bo predstavitev teoretičnega dela in razlaga zakonodaje in sicer predstavitev stroškov dela na splošno ter poglobljen opis sprememb pri samih stroških v

času epidemije, predvsem katere ukrepe je država sprejela z namenom ohranitve delovnih mest in podjetij. Analizirala bom vsak mesec posebej, saj so se tudi zakoni in oblika državne pomoči mesečno spreminjale.

Tretje poglavje pa bo namenjeno praktičnemu delu, kjer bosta prikazana primer in analiza plačilne liste, formulo in sam izračun novih postavk v plačilni listi. Obrazložena bosta dva posebna REK obrazca, ki jih je potrebno izpolnjevati in pošiljati na FURS. V tabeli bodo zbrani stroški v obliki denarne pomoči za obdobje v času epidemije. Predstavljen bo tudi način knjiženja samih stroškov ter povrnjenih državnih sredstev.

1 PREDSTAVITEV PODJETJA SIJ ACRONI D.O.O.

Sij Acroni je eden največjih proizvajalcev različnih vrst jekel v Sloveniji, uvršča se v sam vrh vodilnih svetovnih proizvajalcev nerjavne debele pločevine. Poleg tega se ukvarja tudi z proizvodnjo neorientirane elektro pločevine, toplo in hladno valjanih trakov iz specialnih jekel (Sij Acroni, 2020a).

Produkti, ki jih proizvajajo v podjetju pod svojo blagovno znamko (Sij Acroni, 2020e):

- nerjavno jeklo (SINOXX),
- obrabo odporna jekla (SIDUR),
- orodna jekla (SIMOLD),
- specialna jekla (SIQUAL),
- konstrukcijska jekla (jekla za tlačne posode, visokotrdnostna in nelegirana konstrukcijska jekla),
- elektro pločevina (SIWATT).

Lahko se pohvalijo s sodobno jeklarsko opremo, kar pripomore k izdelavi najkakovostnejših jekel. Iz starega odpadnega železa z dodatki kovinskih zlitin in žlindrotvornimi snovmi, pridobivajo nove kovinske izdelke (Sij Acroni, 2020a).

Njihovi izdelki so prisotni v različnih panogah in sicer v energetskega sektorju, proizvodnji nafte, zemeljskega plina, gradbenih in poljedelskih strojev in rudniški opremi, strojogradnji, gradbeništvu, avtomobilski industriji in ladjedelništvu. Podjetje je zelo fleksibilno in zavzeto stremi k napredku na trgu, zato daje veliko pozornost kupcem in njihovim željam in zahtevam ter razvoju novih izdelkov (Sij Acroni, 2019a, str.9).

Vizija podjetja

»Umestiti se med prve tri globalne proizvajalce nerjavne debele pločevine in okrepiti našo prisotnost na trgu specialnih jekel.« (Sij Acroni, 2020b).

Slika 1: Logo podjetja

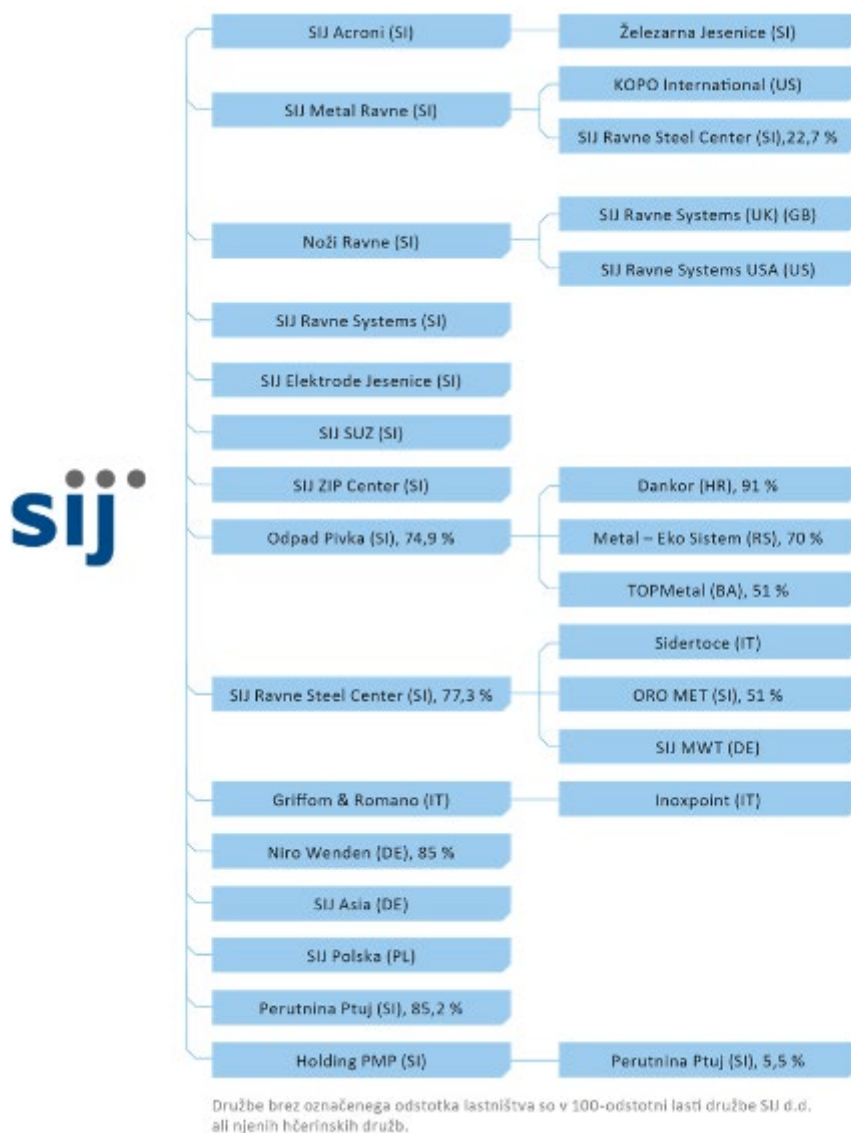


Vir: Sij Acroni (2020c).

Podjetje Sij Acroni spada v skupino Sij d.d., ki je upravljajoča družba in tudi ustanoviteljica oziroma neposredni ali posredni lastnik odvisnih družb skupine Sij (Sij Acroni, 2019a, str.10).

Spodnja slika prikazuje katera podjetja vse so znotraj skupine Sij, med drugim tudi Sij Acroni, ki je v 100 procentni lasti družbe Sij.

Slika 2: Organizacijska struktura družbe Sij



Vir: Sij Acroni (2019b).

1.1 Zgodovina

Podjetje je bilo ustanovljeno 23. decembra 1992 iz Železarne Jesenice, ki se je preoblikovala v več manjših podjetij. Na začetku se je podjetje imenovalo SŽ Acroni. Jeklarska dejavnost je bila na Jesenicah prisotna že mnogo pred ustanovitvijo podjetja SŽ Acroni. V 14. stoletju je bilo razvito fužinarstvo, ki se je nato v 19. stoletju združilo v Kranjsko industrijsko družbo KID in s tem je zaznamovalo jeseniško železarstvo do konca druge svetovne vojne. Leta 1872 so uspeli pridobiti feromangan v plavžu, ki je železarni prineslo svetovni sloves. Železarna Jesenice se je po letu 1960 samo še pospešeno razvijala in se priključila vodilnim proizvajalcem po svetu (Sij Acroni, 2020d).

2 EPIDEMIJA COVID-19

Vse se je začelo decembra 2019, ko so v Vuhanu na Kitajskem pri ljudeh zaznali več primerov pljučnice za katero so kasneje potrdili, da gre za novi koronavirus oziroma covid-19. Virus je kmalu dosegel Evropo in tudi Slovenijo, zato je bila 12.3.2020 razglašena epidemija, z namenom čimprej zajezi širjenje bolezni. Sledili so ukrepi, kot so začasna prepoved zbiranja ljudi, zaprtje javnih ustanov, javnega potniškega prometa, letalskega prometa, vzgojno-izobraževalnih ustanov, ter vseh trgovin, ki ponujajo in prodajajo blago in storitve neposredno potrošnikom (Slovenska tiskovna agencija, 2020). Če bi drugače povedali se je Slovenija do 15. maja, dokler je trajala epidemija dobesedno ustavila.

Epidemija je zaznamovala vse nas posameznike, prav tako tudi gospodarstvo. Da bi odpravili posledice epidemije, je država pripravila Zakon o interventnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19 (ZIUOOPE), Ur. l. RS, št. 80/20. Do sedaj je država pripravila 3 pakete ukrepov za omilitev posledic epidemije. Ti paketi so vključevali pomoč z nadomestili za čakanje na delo in oprostitev prispevkov za socialno varnost za delavce od 13. marca do 31. maja 2020, ki so bili na čakanju na delu (80 % plače) ali niso mogli opravljati dela zaradi višje sile. Zaposleni so dobili krizni dodatek v višini 200 evrov. Ti ukrepi se nanašajo na področje plač in prispevkov v podjetju, kar bo v nadaljevanju zaključne naloge tudi bolje opredeljeno (Urad Vlade Republike Slovenije za komuniciranje, 2020a).

2.1 Paketi ukrepov za omilitev posledic epidemije

Do sedaj so sprejeli tri protikoronske pakete z namenom omiliti posledice epidemije in s tem pomagati državljanom Slovenije.

2.1.1 Prvi protikoronski paket

Paket je postal veljaven 11. aprila 2020 in je bil vreden 3 milijarde evrov. V tem paketu so bili zajeti začasni ukrepi (Urad Vlade Republike Slovenije za komuniciranje, 2020b):

- ukrepi na področju dela, družine in socialnih zadev (nadomestila za čakanje na delo, oprostitev plačila prispevkov za socialno varnost, upokojenci so prejeli solidarnostni dodatek),
- ukrepi na davčnem področju,
- ukrepi na gospodarskem področju (oprostitev prispevkov, katere v celoti krije država, krizni dodatek, kritje nadomestil za čakanje na delo, odlog plačila obveznosti),
- ukrepi za posamezne skupine kot so družine, samozaposleni, kmetje, družbeniki, študentje, samozaposleni v kulturi.

2.1.2 Drugi protikoronski paket

Paket je v veljavo stopil 1. maja 2020, njegov namen pa je bil ohraniti delovna mesta, investicijske aktivnosti, zagotavljanje dodatne likvidnosti gospodarstvu. Ta paket je vključeval naslednje ukrepe (Urad Vlade Republike Slovenije za komuniciranje, 2020c):

- likvidnostna posojila podjetij, za katere je jamčila država,
- dopolnitev prvega paketa protikoronskih ukrepov (nadomestila plače, v primeru izgube dela v času epidemije, samozaposleni, družbeniki, kmetje oproščeni plačila socialnih prispevkov, solidarnostne pomoči posameznim skupinam, dodatek za nevarnosti in posebne obremenitve).

2.1.3 Tretji protikoronski paket

Tudi tretji paket je bil namenjen za pomoč državljanom in zagotavljanjem likvidnosti gospodarstvu. Ti ukrepi so (Urad Vlade Republike Slovenije za komuniciranje, 2020d):

- zagon novih naložb v gospodarstvu (likvidnostna pomoč podjetjem),
- ukrepi na področju gospodarstva (skrajšani delovni čas, nadomestila za čakanje na delu, finančne spodbude turizmu),
- ukrepi za pomoč turizmu (subvencioniranje čakanja na delo, turistični boni za vse državljanke Slovenije),

- ukrepi za pomoč kmetijstvu in gozdarstvu (znižanje zakupnin, podaljšanje sezonski dovoljen),
- ukrepi na področju vzgoje in izobraževanja (uvedba vrednotnic za športne prereditve, oprostitev dohodnine za podarjeno računalniško opremo, oprostitev plačila vrtca
- ukrepi na področju urejanja in skrbi za okolje in prostor.
-

3 STROŠKI DELA

Stroški dela so tisti stroški, ki so povezani s stroški in nadomestilih plač, prispevkov za socialno varnost in drugih stroškov dela (regres za letni dopust, nagrade, bonitete, povračilo stroškov za prevoz in prehrano). V stroške plač so vključeni znesek čistih plač, akontacije za dohodnino in prispevke za socialno varnost. Med nadomestila plač uvrščamo čas odsotnosti z dela, med tipične odsotnosti uvrščamo dopust, bolniško in praznik (Igličar & Hočevar, 2011, str. 134).

Kar ne uvrščamo med stroške dela, so povračila sredstev zaposlenim v povezavi z delom in stroške storitev, ki jih opravi fizična oseba, saj ti stroški spadajo med stroške storitev (Igličar & Hočevar, 2011, str. 134).

V nadaljevanju zaključne naloge bodo bolj opredeljeni stroški dela v času epidemije koronavirusa. Posebnosti, ki so se pojavile v stroških dela, kot so čakanje na delo, krizni dodatek, odsotnost zaradi upravičljivih razlogov ter oblika državne pomoči v času epidemije.

3.1 Čakanje na delo

Podjetje v kriznih okoliščinah, ko ne more zagotoviti dela oziroma se je le ta zmanjšal, kot v tem primeru zaradi epidemije covid-19, lahko delavce napoti na čakanje na delo. S tem ukrepom želi država in tudi podjetje ohraniti delovna mesta delavcev, s tem jim pripada nadomestilo plače v višini 80 % osnovne plače. Čakanje na delo ni novost, vendar ga ureja 138. člen Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1), Ur. l. RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19. V času epidemije bolezni je bil sprejet Zakon o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP), Ur. l. RS, št. 36/20, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 (Scortegagna Kavčnik & Drobež Tomšič, str. 51, 2020). Namen tega zakona je predvsem ohranitev delovnih mest, vključeni so tudi začasni ukrepi glede delnih povračil izplačanih nadomestil plač, zaradi katerih jim delodajalec ne more zagotavljati dela – čakanje na delo, kako urejati povračila nadomestil plač tistim, ki je odrejena karantena in odlog plačila prispevkov za socialno varnost (Zakon o

interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIUPPP), Ur. l. RS, št. 36/2020. Sprejet je bil še eden zakon in sicer Zakon o interventnih ukrepih za zaježitev epidemije COVID-19 in omlitev njenih posledic za državljane in gospodarstvo (ZIUZEOP), Ur. l. RS, št. 49/20 in 61/20, saj se je izkazalo, da prejšnji finančni ukrep ni zadosten. Ta zakon je veljal od 13.marca do 31.5.2020. V tem zakonu je bilo dopolnjeno in na novo urejeno povračilo nadomestil plač na začasnem čakanju na delo, oprostitev prispevkov socialnih zavarovanj (Scortegagna Kavčnik & Drobež Tomšič, 2020a, str.51).

Delodajalci, kateri so upravičeni do povrnitve nadomestila plač in prispevkov za socialno varnost, so vsi delodajalci v Sloveniji, razen nakaterih izjem. Te izjeme so neposredni in posredni proračunski državnega in občinskega proračuna in tisti, ki upravljajo finančno in zavarovalniško dejavnost (Scortegagna Kavčnik & Drobež Tomšič, 2020a, str.51).

Do povračila nadomestila plač so upravičeni tisti, ki izpolnjujejo pogoje, ki so predpisani v zakonu. Ti pogoji so (Scortegagna Kavčnik & Drobež Tomšič, 2020a, ste. 51):

- Ocenili da bodo njihovi prihodki v prvem polletju leta 2020 upadli za več kot 20 procentov, glede na isto obdobje v letu 2019,
- drugi pogoj je, da prihodki v drugem polletju leta 2020 ne bodo prisegli 50 procentne rasti, glede na isto obdobje v letu 2019.

Za to, da bodo pridobili pomoč od države, mora delodajalec podpisati izjavo v elektronski obliki Zavodu za zaposlovanje. Podjetje se zaveže, da bo v primeru, če bodo njegovi prihodki upadli za manj kot 20 procentov, vsa sredstva v obliki pomoči, vrnil državi (Scortegagna Kavčnik & Drobež Tomšič, 2020a, str. 51).

Odreditev čakanja na delo lahko delodajalec odredi pod pogoji, ko ne more zagotavljati dela, vendar je to le začasni ukrep, ki ne sme trajati dalje kot šest mesecev. Namen ukrepa je ohranitev delovnega mesta, delavec mora dobiti pisno odločbo za čakanje na delo, ki je priložena v Prilogi 1. V času, ko je delavec na čakanju ne sme prihajati na delovno mesto, razen če ga delodajalec pokliče. Delodajalec pa lahko odredi vsem delavcem ne glede na kategorijo delavca (delavec pred upokojitvijo, krajši delovni čas), število zaposlenih, ki jim odredijo čakanje je odvisno od obsega poslovnega razloga (Scortegagna Kavčnik, 2020a, str.77).

Delodajalec je upravičen do povračila bruto nadomestila zmanjšanih prispevkov za socialno varnost, za od 13. marca do 31. maja. Delavcu, medtem, ko je napoten na čakanje na delo pripada nadomestilo za plačo v višini 80 % osnove iz 137/7 ZDR-1, vendar je zakon ZIUZEOP določil, da to nadomestilo ne sme biti manjše od minimalne plače, katera znaša 940,58 eur. Vendar to velja samo v primeru, ko podjetje ne zahteva

povračila nadomestila za plače. Država bo povrnila nadomestila v višini povprečne mesečne plače v letu 2019 (1.753,84 eur) pod pogojem, da delodajalec delavcu še vseeno obračunava nadomestila v višini 80% osnovne plače (najmanj v znesku minimalne plače 940,58 eur). Če pa je nadomestilo delavske plače večje od povprečne plače, nosi stroške razlike delodajalec sam (Scortegagna Kavčnik & Drobež Tomšič, 2020a, str. 55).

Ob čakanju na delo mora delodajalec pri plači obračunati in odtegniti tudi prispevke za socialno varnost, ter vse prispevke za socialno varnost od bruta nadomestila za čakanje na delo. Obračunati in odtegniti mora tudi akontacijo dohodnine od davčne osnove in jo plačati davčnemu organu (Scortegagna Kavčnik, 2020a, str.82). Za čakanje na delo je potrebno izpolniti posebni REK obrazec, ki ima posebno postavko v REK-1 vrsta dohodka 1004 – nadomestilo plače za čakanje na delo v času epidemije.

Po tretjem interventnem zakonu ZIUOOPE, ki je bil sprejet 1. junija, sta bila sprejeta dva ukrepa. Prvi ukrep je še vedno čakanje na delo, če podjetje delavcu ne more zagotoviti dela, drugi ukrep pa je, da delodajalec lahko odredi skrajšan delovni čas, najdalje do 31. decembra 2020 (Scortegagna Kavčnik, 2020b).

3.2 Krizni dodatek

Krizni dodatek je začel veljati 11. aprila 2020 in je namenjen v pomoč delavcem, ki nemoteno delajo. Poleg oproščenih plačil prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, mora delodajalec delavcem izplačati tudi neobdavčen krizni dodatek 200 eur za vsak mesec, oziroma sorazmerni delež glede na prisotnost delavca na delu. Pri kriznem dodatku mora podjetje izpolniti pogoj in sicer, da njihova plača iz preteklega meseca ne presega trikratne minimalne plače (2.821,74 eur) (Drobež Tomšič, 2020, str. 72).

Podjetja so se v času epidemije prilagodila tako, da je delavcem ponudila delo od doma, prav tako je bilo tudi v izbranem podjetju Sij Acroni d.o.o. Za tako obliko izvajanja dela veljajo tudi določena pravila in omejitve. V ZIUZEOP je bilo za delo na domu podana dva ukrepa, in sicer oprostitev plačila prispevkov za socialno varnost in izplačilo kriznega dodatka. Za delo na domu mora podjetje izdati novo pogodbo o zaposlitvi, tako delavec kot delodajalec pa se morata strinjati z navedenimi pogoji. S pogodbo se uredijo vse pravice, obveznosti in pogoji. Glede stroškov prehrane v času med delom od doma je predpisano, da mora po ZDR-1 delodajalec za opravljeno delo na domu povrniti stroške prehrane. Višina izplačenega zneska prehrane je odvisna od ureditve v kolektivni pogodbi (Drobež Tomšič, 2020, str. 72-76). Delavcu, za čas opravljanja dela od doma, strošek za povračilo prevoza na delo, ne pripada.

Oprostitev je namenjena za delodajalčeve in zavarovančeve prispevke in sicer delodajalčeve v višini 8,85 % bruto plače in zavarovančeve v višini 15,5 % od bruto plače. To velja samo za obdobje, ko je bila razglašena epidemija in sicer od 13. marca do 31. maja. Kljub temu, da so prispevki oproščeni, pa s tem ni zmanjšana plača delavca, v tem primeru mu pripada obračunan krizni dodatek. Ta ukrep pa ne velja za druge bonitete in dohodke iz delovnega razmerja, kot so nagrade, regres in druga povračila stroškov. Če pri obračunu obsega eno od teh postavk, morajo prispevke plačati in s tem posledično tudi kriznega dodatka delavec ne dobi. Delavci, ki so oproščeni plačila prispevkov, so tisti, ki so prisotni na delovnem mestu, delajo od doma ali so odsotni iz dela zaradi višje sile (Drobež Tomšič, 2020, str. 72).

Zaradi oprostitve prispevkov in izplačila kriznega dodatka mora delodajalec vsak mesec izpolniti REK obrazec. Ta obrazec je namenjen davčnemu odtegljaju davčnemu organu. Za te posebne ukrepe je davčni organ izdal posebni REK obrazec REK-1, v katerem je navedena postavka vrste dohodka 1002 – plača za delo v času epidemije (Drobež Tomšič, 2020, str. 74).

Delavci, ki so delali v času epidemije na čakanju, niso bili opravičeni do kriznega dodatka. Obračun se izračuna glede na delovne dni, je pa dejansko razporejen iz oproščenih prispevkov, ki delodajalcu omogoči, da izplača krizni dodatek. Za izplačilo kriznega dodatka se ne plača niti akontacija za dohodnino in se ne šteje v letno odmero za dohodnino (Drobež Tomšič, 2020, str. 75).

3.3 Odsotnost z dela zaradi upravičenih razlogov

Odsotnost od dela je v času epidemije nastala zaradi upravičenih razlogov (karantena, izolacija, bolniški dopust ali višja sila). Vse te razloge za odsotnost urejajo zakoni (Scortegagna Kavčnik & Drobež Tomšič, 2020b, str. 79):

- Odsotnost zaradi karantene ureja ZIUPPP,
- odsotnost zaradi višje sile ureja ZDR-1 in ZIUZEOP, slednji tudi ureja časovni prehod bremena bolniškega nadomestila na ZZZS.

Zakon, kateri ureja karanteno, omeji svobodo gibanja in določi obvezne zdravstvene preglede zdravih oseb, ki so bile v stiku z nekom okuženim je Zakon o nalezljivih boleznih (ZNB), Ur. l. RS, št. 33/06 – UPB in 49/20 – ZIUZEOP. Delavec ima v primeru karantene pravico do nadomestila plače v višini 80 % osnove. Tudi v tem primeru ima delodajalec pravico do povračila izplačanih nadomestil za plačo, lahko pa se dogovorijo tudi za delo od doma (Scortegagna Kavčnik & Drobež Tomšič, 2020b, str. 80).

V primeru izolacije oziroma osamitve, ko se okužimo z nalezljivo boleznijo, nam uradna oseba lahko odredi izolacijo in s tem omeji svobodo gibanja. Izolacija lahko poteka doma, v zdravstvenem zavodu ali v posebej določenih prostorih. Vsak delavec, ki so mu odredili izolacijo je upravičen do nadomestila v višini 90 % osnove, ki se izplača v breme ZZZS-ja. Do tega nadomestila je upravičen samo, če mu zdravnik na bolniškem listu odkljuka izolacijo (Scortegagna Kavčnik & Drobež Tomšič, 2020b, str. 80).

Če se delavec z omenjenim virusom okuži na delovnem mestu, se to smatra kot poškodba na delu, kar je navedeno tudi v Zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2), Ur. l. RS, št. 75/19, ki navaja, da gre za obolenje zaradi nesrečnega naključja oziroma višje sile med opravljanjem dela. Ker gre za poškodbo na delu mora podjetje to prijaviti na Inšpektorat RS za delo in s tem je delavec upravičen do 100 % nadomestila, ki gre prvih 30 dni v breme ZZZS-ju (Scortegagna Kavčnik & Drobež Tomšič, 2020b, str. 80).

Ena izmed vrst odsotnosti je tudi bolniška odsotnost (bolezen, poškodba zunaj dela, poklicna bolezen), ki se je v času epidemije spremenilo do te mere, da nadomestilo plača delodajalec v breme ZZZS, ki je bil uveljavljen v zakonu ZIUZEOP. Do nadomestila so upravičeni vsi, ki so pred 11.aprilom na ta dan ali kasneje šli na bolniško odsotnost (Scortegagna Kavčnik & Drobež Tomšič, 2020b, str. 81).

Zadnja izmed odsotnosti zaradi upravičenih razlogov je odsotnost zaradi višje sile, ki je imela v času epidemije določen ukrep in sicer, da delavcu zaradi nezmožnosti dela zaradi višje sile prizna nadomestilo plače v polovice plačila, do katerega bi bil upravičen, vendar ne več kot 70 % minimalne plače (Scortegagna Kavčnik & Drobež Tomšič, 2020b, str. 81).

3.4 Državna pomoč

Državno pomoč je v računovodskih standardih (SRS 11.35) opredeljeno kot donacije ali subvencije. Ko podjetje pridobi denarno pomoč, pridobi denarna sredstva ali oprostitvev plačila obveznosti do države. Ta denarna sredstva podjetju pomenijo prihodke, ne smejo si zmanjšati nastalih stroškov. Prihodke prepoznajo šele, ko izpolnijo pogoje, ki so potrebni, da jim ni potrebno pomoči vrniti (Bajuk Mušič, 2020).

Iz računovodskega vidika državna pomoč ne obsega poslov, pri kateri podjetje pridobi gospodarsko korist, niso vlaganja v infrastrukturo in tudi niso poslovni dogodki, v obliki ugodnosti pri ugotavljanju dobička ali izgube (Bajuk Mušič, 2020).

Imamo dve vrsti državnih pomoči in sicer s sredstvi in prihodki povezana državna pomoč, v obliki denarnih sredstev. Pri sredstvih je značilno, da pridobi nedenarna sredstva, največkrat gre to za opredmetena osnovna sredstva. Sredstvo podjetje pripozna takrat, ko bo pridobila neposredno ali posredno gospodarsko korist. Neposredno korist takrat, ko sredstvo odtuji in pri tem dobi nadomestilo, primer za tako neposredno sredstvo so terjatve. Posredna korist pa so tista sredstva, ki jih uporabljamo v proizvodnjem procesu in bodo nadomestilo pridobila preko ustvarjenih proizvodov, kot primer so osnovna opredmetena sredstva. Organizacija prepozna prihodke na tri načine, da jih pripozna takoj, jih odloži ali vračuna. Pripozna jih takrat kadar so pridobili pomoč za že nastale stroške in nimajo nobene obveze za vračilo. Odloženi prihodki so takrat, ko pomoč pridobijo za stroške, ki bodo šele nastali, ki jih dajo na pasivne časovne razmejitev. Kot zadnje so vračunani prihodki, ko ima podjetje odločbo, ki jim zagotavlja, da bodo pridobili pomoč za stroške, ki nastajajo ampak bodo imeli jih pravico terjati kasneje in so sigurni, da jim ne bo potrebno vračati pomoči (Bajuk Mušič, 2020).

Kot je bilo že zgoraj navedeno, bodo nekatera podjetja morala vrniti državno pomoč, če ne bodo izpolnjevali pogojev, kljub temu, da so presodila, da ni možnosti, da bi morala sredstva vrniti. Podjetje v tem primeru mora to v svojih računovodskih dogodkih predstaviti, kot spremembo računovodske ocene, ki jo upošteva za naprej. Če je bila pomoč v obliki prihodkov, se to prikaže kot neamortiziran znesek v dolgoročnih pasivnih časovnih razmejitvah, če pa povračilo presega ali zneska ni, se to prikaže v poslovnem izidu. Drugo vrsto vračila pomoči, ki je povezano s sredstvi, pa povečajo knjigovodsko vrednost sredstva in posledično s tem zmanjša pasivne časovne razmejitve (Bajuk Mušič, 2020).

4 PRIMER PLAČILNE LISTE

V tem delu zaključne naloge se bom osredotočila na analizo plačilne liste, kjer bom prikazala kako so v izbranem podjetju obračunavali plače delavcev v času epidemije. S tem bom prikazala izračune čakanja na delo, krizni dodatek, bolniška odsotnost, prehrana in prevoz na delo ter dodatek covid, ki so ga obračunavali v podjetju kot nagrado za prisotnost. Za analizo sem določila obdobje od marca do maja, kar časa je trajala epidemija, ki jih imam namen analizirati. Celotni primeri plačilnih list so pripeti v prilogah 4 in 5. V nadaljevanju praktičnega dela naloge pa so zbrani podatki o stroških, ki so nastali zaradi kriznega dodatka, covid dodatka, čakanja na delo, odsotnosti zaradi upravičljivih razlogov in nato še zbrani podatki o vrnjeni državni pomoči, vsi ti stroški so zaradi poslovne skrivnosti izbranega podjetja spremenjeni in niso točno taki, kot so v resnici.

4.1 Covid dodatek za prisotnost in covid doseganje proizvodnega plana

Slika 3: Primer covid dodatka za prisotnost, dodatek za doseganje proizvodnega plana in čakanja na delo v plačilni listi

ŠIFRA	OPIS	URE	%	ZNESEK
10	PR / OSNOVNA PLAČA			1.004,00
21	BRUTO URNA POSTAVKA	176,00	100,00	5,70
22	B/h za časov. prib.in nadure	174,00		5,77
30	OSNOVNA PLAČA			1.004,00
####	b/h za nadomestila -pred 1M			8,15
1610	B/h povpr.3m/efekt. za odsot			8,15
110	DELO PO NORMI	152,00	100,00	867,09
111	DELO PO NORMI-NEDELJSKI PRIB.	12,00	50,00	34,62
112	DELO PO NORMI-PRAZNICNI PRIB.	12,00	150,00	103,86
113	DELO PO NORMI-NOCNI PRIB.	48,00	50,00	138,48
114	DELO PO NORMI-POPOLDANS.PRIB.	46,00	10,00	26,54
163	DOD. ZA DEL.DOBO SIJ (efekt.)		3,60	31,22
219	COVID-dod.za prisotnost			60,00
220	COVID-doseg.proizv.plana			157,50
216	ČAKANJE NA DELO - 80%-NAD URED	24,00	80,00	156,40
400	SKUPAJ BRUTO OD	176,00		1.575,71

Vir: Sij Acroni (2020).

Pri šifrah 219 in 220 razberemo dodatek za prisotnost covid in covid doseganje proizvodnega plana. V podjetju so to uvedli v času epidemije z namenom nagrajevanja delavcev v primeru nemotenega poslovanja podjetja. To nagrado so izplačevali od 20.3.2020 do 30.4.2020. Nagrada je bila izplačana za toliko dni, kolikor je bil delavec dejansko prisoten in vključen v delovni proces. V proizvodnji so delavci dobili poleg dodatka za prisotnost, tudi dodatek za prisotnost doseganje proizvodnega plana, vsi ostali delavci izven proizvodnje pa samo obračunan dodatek za prisotnost.

Vsem zaposlenim razen tisti, ki so delali od doma je bilo izplačanega 5 eur nagrade za vsak dan prisotnosti na delu, kar je 6 % povprečne plače v RS. Zaposleni v proizvodnji, ki so delali za 8 ur dela na dan so dobili dodatno izplačano 15 eur dodatka na dan v primeru izpolnjenih 95 % proizvodnega plana. Za delavce, ki so delali 12 ur dnevno pa je dodatek znašal 22,5 eur.

4.1.1 Stroški covid dodatka za prisotnost in covid dodatek za doseganje proizvodnega plana

Tabela 1: Stroški covid dodatka za prisotnost in za doseganje proizvodnega plana

Naziv stroška (bruto znesek v EUR)	Obračun za MAREC	Obračun za APRIL	Obračun za MAJ	Skupaj
Covid dodatek za prisotnost	17.137,50	40.627,50	0,00	57.765,00
Covid dodatek doseganje proizvodnega plana	38.842,50	100.870,00	2.712,00	142.424,50

Vir: lastno delo.

Tabela 1 prikazuje stroške, ki so nastali zaradi dodatka za prisotnost in dodatka za doseganje proizvodnega plana. V marcu in aprilu je tako podjetje izplačalo za 57.765 eur dodatkov za prisotnost na delu. Zaposlenim, ki so vključeni v proizvodni proces pa je podjetje izplačalo za 142.424,50 eur dodatkov. Nastale stroške podjetje poknjiži na konto 470009 – ostale nagrade in na konto obveznosti 251000 – čiste plače. Ti stroški se knjižijo za mesec nazaj in sicer aprilski stroški čakanja se knjižijo v maju in majski stroški v juniju.

4.2 Čakanje na delo

Na sliki 3 pod šifro 216 je prikazano čakanje na delo, za katerega je bilo priznано nadomestilo plače v višini 80 % osnovne plače. Čakanje na delo je podjetje uvedlo zaradi zmanjšanja obsega proizvodnje in drugih oddelkov. Vsak izmed zaposlenih, kateri je bil napoten na čakanje na delo je v podpis dobil sklep oziroma odločbo, v kateri je bilo opredeljeno obdobje le tega. V kolikor se je v tem času povečal obseg dela, je bil zaposleni s strani nadrejenega lahko vpoklican na delo, kar pomeni, da se je naslednji dan moral zglasiti na delovnem mestu.

4.2.1 Formula za izračun čakanja na delo

Čakanje na delo je izračunano kot 80 % povprečja bruto urne postavke v zadnjih treh mesecih.

Čakanje na delo = (bruto / ure povprečja treh mesecev/efektivne ure) * število ur čakanja * 80 %

Izračun = 8,15 * 24 * 0,80 = 156, 40 €

4.2.2 Stroški čakanja na delo

Tabela 2: Stroški čakanja na delo

Naziv stroška (bruto znesek v EUR)	Obračun za MAREC	Obračun za APRIL	Obračun za MAJ	Skupaj
Čakanje na delo	-	82.199,78	255.896,60	338.096,38

Vir: lastno delo.

Zgornja tabela prikazuje stroške, kateri so nastali zaradi čakanja na delo. Aprila je ta znesek znašal 82.199,78 eur stroškov, maja pa 255.896,60 eur. Iz tega je razvidno, da je bilo v mesecu maju občutno več čakanja na delo, saj se je obseg dela, zaradi posledic epidemije, močno zmanjšal.

Stroški v zvezi s čakanjem na delo so v podjetju poknjžili na konto 417002 – nadomestilo za začasno čakanje na delo in konto obveznosti 251000 – čiste plače.

4.2.3 Povračilo nadomestila za čakanje

Za čakanje na delo je delodajalec upravičen do oprostitev vseh prispevkov za socialno varnost in bruto nadomestila plače za čakanje. Nadomestilo za čakanje je podjetju povrnilo zavod za zaposlovanje, znesek za plačane prispevke pa je bil povrnjen iz strani FURS-a. ZRSZ in FURS sta tako skupaj povrnila stroške v višini 86.503,07 eur za mesec april in 266.142,36 eur v mesecu maju. Da je bilo podjetje upravičeno do povrnitve stroškov, pa je moralo izpolniti vlogo za povračilo nadomestil in s tem prijaviti zaposlene, da so na čakanju.

4.2.4 Rek obrazec za čakanje na delo

Vsa podjetja morajo izpolnjevati REK obrazce, s tem poročajo FURSU o obračunu davčnih odtegljajev in prispevkov za socialno varnost zaposlenih. V času epidemije se

je v omenjenih obrazcih pojavila posebnost, in sicer je davčni organ dodal novo vrsto dohodka, katere je treba poročati. Ta dohodek je pod šifro 1004 – nadomestilo plače za čakanje na delo v času epidemije. Če so plačniki davka in oproščeni plačila prispevkov za socialno varnost morajo izpolniti obrazec rek-1 (Scortegagna Kavčnik & Drobež Tomšič, 2020a, str. 57).

V prilogi je prikazan primer REK-1 obrazca, kjer je vidna posebnost obrazca, vendar je znesek zaradi poslovne skrivnosti podjetja zakrit. Znesek, ki ga morajo izpolniti v obrazec, da jim FURS povrne prispevke, je V. prispevki za socialno varnost delojemalcev in VI. prispevki delodajalcev za socialno varnost.

4.3 Krizni dodatek

Krizni dodatek je dodatek, ki je bil izplačan delavcem v času trajanja epidemije, se pravi meseca aprila in maja. Pogoji za izplačilo le tega pa je bil ta, da zadnja minimalna plača ne presega trikratne minimalne plače, t.j. 2.821,74 bruto eur. V marca je bil krizni dodatek izplačan za obdobje od 13. Marec 2020 do 31. Marec 2020. Zaposleni so za 8 ur opravljenega dela prijeli 9,09 eur, oziroma 13,6 eur v primeru 12 urnega delovnika, vendar ne več kot 118,18 eur. Do kriznega dodatka so bili upravičeni vsi, tudi tisti, ki so delo opravljali od doma. Vsa ta izplačila kriznega dodatka so upravičena davkov in prispevkov.

Slika 4: Primer kriznega dodatka v plačilni listi

226 NESRECA IZVEN DELA - 80-COVID	48,00	80,00	462,82
400 SKUPAJ BRUTO OD	168,00		1.549,30
399 PRISPEVKI - SKUPAJ		22,10	342,40
401 ZMANJSANA OSNOVA			915,23
405 SKUPAJ DAVEK		18,26	167,12
500 NETO ZASLUŽEK			1.039,78
603 KNZ			7,37
617 KOL. PROST. ZDR. ZAVAR. -VZAJEMNA			34,60
620 VRAČ. KRIZ.DOD.3/20 nad 118,18			0,68
710 SKUPAJ ODBITKI			42,65
900 NETO IZPLAČILO			997,13
980 PREHRANA	9,00		36,00
983 KRIZNI DODATEK			90,48

Vir: Sij Acroni (2020).

4.3.1 Formula za izračun kriznega dodatka

V primeru iz slike 4 je prikazan krizni dodatek pod šifro 983. Za izračun kriznega dodatka moramo imeti dejanske opravljene ure, to so efektivne ure, ki jih v podjetju pridobijo iz sistema Špica. Sistem Špica je namenjen natančnemu beleženju ur delavcev. Ko na začetku meseca pridobijo te dejanske opravljene ure, lahko nato na podlagi tega obračunajo krizni dodatek. Podatki potrebni za izračun kriznega dodatka so efektivne ure, ter število ur glede na delovne dni v mesecu. V primeru iz slike 4 je zaposleni opravil 76 efektivnih ur.

Krizni dodatek = efektivne ure * (krizni dodatek / delovnih ur v mesecu)

Izračun = 76 * (200 / 168 ur) = 90,48 €

168 ur = 8 * 21 delovnih dni v mesecu

4.3.2 Stroški kriznega dodatka

Tabela 3: Stroški kriznega dodatka

Naziv stroška (bruto znesek v EUR)	Obračun za MAREC	Obračun za APRIL	Obračun za MAJ	Skupaj
Krizni dodatek (bruto = neto)	59.065,21	96.385,53	84.827,20	240.277,94

Vir: lastno delo.

Tabela prikazuje, koliko stroškov je nastalo z izplačilom kriznega dodatka. Kot je razvidno v tabeli, je bilo največ kriznega dodatka izplačanega v aprilu, 96.385,53 eur, najmanj pa v marcu in sicer 59.065,21 eur. Za mesec marec krizni dodatek ni bil izplačan v celoti, saj je zakon v veljavo stopil šele 13. marca 2020. V aprilu je bilo izplačanega za 37.320,32 eur kriznega dodatka več kot v marcu, maja pa je znesek kriznega dodatka znašal 84.827,20 eur. Krizni dodatek je podjetje knjižilo na konto 473040 – stroški drugih povračil. Konto obveznosti 251001 – nadomestila čistih plač.

4.3.3 Povračilo stroškov kriznega dodatka

Tudi pri kriznem dodatku je delodajalec upravičen do povračila oproščenih prispevkov za ZPIZ. Prispevki, ki so jih oproščeni so prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje, in sicer prispevki delodajalca (8,85 %) in za zavarovanca (15,50 %).

Oproščene prispevke za ZPIZ podjetju vrne FURS. V treh mesecih je bilo na podlagi izplačanega kriznega dodatka povrnjeno skupaj 741.862,30 eur prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje delodajalca in zavarovanca.

4.3.4 Rek obrazec za krizni dodatek

Tudi za krizni dodatek je bilo potrebno izpolnjevati REK-1 obrazec, vendar je za razliko od čakanja na delo pri tem obrazcu posebnost to, da ima novo vrsto dohodka 1002 – plača za delo v času epidemije. Tudi ta REK obrazec je priložen v prilogi, kjer so podatki zaradi poslovne skrivnosti, zakriti. Gre pa za isti postopek kot pri oddaji REK obrazca za čakanje na delo, prav tako je bilo potrebno izpolniti polja V. in VI. prispevki delojemalca in delodajalca za socialno varnost, ki so bili nato povrnjeni s strani FURSa.

4.4 Prehrana in prevoz na delo

Pri prehrani in prevozu na delo so v podjetju uvedli začasni ukrep, ki je bil ukinjen 31.5.2020. V času odloka o začasni prepovedi in omejitvah javnega prevoza potnikov po celi Sloveniji se je prevoz na delo začel obračunavati drugače, kot je bilo v praksi pred epidemijo in sicer 0,18 eur za vsak prevožen kilometer. V običajnih razmerah podjetje krije znesek v višini javnega prevoza, razen če ni v pogodbi o delovnem razmerju urejeno drugače. Če je stalno prebivališče oddaljen manj kot 2 km od delovnega mesta, zaposlenemu povračilo stroškov ne pripada. Prevoz v podjetju poknjižijo na konto 473020 – stroški prevoza in konto obveznosti 255003 – obveznost do delavcev.

V času trajanja epidemije so bile vse kantine v podjetju zaprte. V tem času je bila malica obračuna v višini 6,12 eur za vsak delovni dan. Do tega zneska so bili upravičeni tudi delavci, ki so v času med epidemijo delali od doma. Prehrana se poknjiži na konto 473030 – stroški prehrane in konto obveznosti je 255002 – obveznosti do delavcev.

4.5 Odsotnost zaradi upravičenih razlogov

Med odsotnost zaradi upravičenih razlogov se uvršča bolniška odsotnost, odsotnost zaradi višje sile, izolacije oziroma karantene. Pri bolniški odsotnosti v času epidemije je nadomestilo za bolniško odsotnost plačal zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije, pred tem ukrepom je to breme padlo na delodajalca. Ta ukrep je veljal od 11. aprila 2020. V času odsotnost zaradi izolacije je vsak je delavec upravičen do 90 % nadomestila. V primeru okužbe s covid-19 na delovnem mestu, pa se le ta šteje kot poškodba pri delu in je delavec upravičen do 100 % nadomestila plače. V primeru

odsotnosti zaradi višje sile, je delavec upravičen do nadomestila v višini 80 %, nadomestilo krije ZZSZ, prav tako je v višini 80 % obračunano nadomestilo v primeru poškodbe izven dela, (ZZSZ, 2020).

Slika 5: Primer bolniške odsotnosti v plačilni listi

##### b/h za nadomestila -pred 1M				12,05
1610 B/h povpr.3m/efekt. za odsot				10,21
113 DELO PO NORMI-NOCNI PRIB.	32,00	50,00		112,46
114 DELO PO NORMI-POPOLDANS.PRIB.	24,00	10,00		16,87
120 DELO V POVPREČJU NORME	52,00	100,00		378,55
163 DOD. ZA DEL.DOBO SIJ (efekt.)		1,80		6,81
180 DODATEK ZA IZMENO		28,00		
192 REDNI PLACAN DOPUST	8,00			81,68
216 ČAKANJE NA DELO - 80%-NAD URED	60,00			490,11
226 NESRECA IZVEN DELA - 80-COVID	48,00	80,00		462,82
400 SKUPAJ BRUTO OD	168,00			1.549,30

Vir: Sij Acroni (2020).

4.5.1 Formula za izračun bolniške odsotnosti

Primer bolniške odsotnosti, šifra 226 – nesreča izven dela je prikazan na sliki 5. zaposleni pri kateri se obračuna 80 % nadomestila za plačo in delodajalec je upravičen plačila prispevkov. Osnova za izračun bolniške odsotnosti so podatki nadomestil preteklega meseca in število ur odsotnosti. Vrednost nato pomnožimo z odstotkom v višini kot je določen za določeno odsotnost zaradi upravičenih razlogov.

Bolniška odsotnost = bruto na uro za nadomestila preteklega meseca * ure na bolniški odsotnosti * 80 %

Izračun = 12,05 * 48 ur * 0,80 = 462,82 €

4.5.2 Stroški zaradi upravičenih razlogov

Tabela 4: Stroški zaradi upravičenih razlogov

Naziv stroška (bruto znesek v EUR)	Obračun za MAREC	Obračun za APRIL	Obračun za MAJ	Skupaj
Odsotnost zaradi višje sile	1.910,32	8.031,96	6.119,63	16.061,91

Vir: lastno delo.

Zgoraj v tabeli so zbrani podatki o stroških, ki so nastali zaradi odsotnosti v primeru odsotnosti višje sile. V mesecu marcu je nastalo za 1.919,32 eur stroškov zaradi višje sile. Stroški so v mesecu aprilu občutno narasli in so se povečali za štirikrat v primerjavi z mesecem marcem. V maju so bili stroški za približno 25 % odstotkov nižji, kot mesec pred tem. V celotnem obdobju je tako nastalo za 16.061,91 eur stroškov zaradi višje sile. Ti nastali stroški se knjižijo na konto 471000 – nadomestila plač zaposlencev. Za konto obveznosti, je proti knjižba na kontu 251000 – čiste plače.

4.5.3 Povračilo nadomestila za bolniško odsotnost

Za povračilo nadomestila za bolniško odsotnost, je po interventnem zakonu, ki je bil sprejet v obdobju epidemije velja, da znesek nadomestila krije ZZS. V podjetju je bilo teh nadomestil vsega skupaj za april in maj 47.713,33 eur. Ukrep je začel veljati v aprilu. Za vsakega delavca, ki je bil na bolniški odsotnosti več kot 30 dni, je ZZS delodajalcu povrnil znesek nadomestil.

5 PREJETE SUBVENCIIJE

Za stroške dela je podjetje prejelo subvencije oziroma povračila za nastale stroške v času epidemije. Povračila so nastala zaradi kriznega dodatka, kjer so bili oproščeni prispevki ZPIZ delodajalca in delojemalca in jih je povrnul FURS. Drugi zaradi katerih je podjetje pridobilo subvencijo je čakanje na delo, kjer je povrnitev stroškov za čakanje povrnul zavod za zaposlovanje za nadomestilo plače za čakanje in FURS za povrnitev prispevkov. Tretji izmed katerih je podjetje pridobilo subvencijo je nadomestilo za bolniško odsotnost, ki je podjetju povrnil ZZS.

5.1 Pridobljena subvencija države podjetju po mesecih

Skupaj povračil za krizni dodatek oziroma povrnjene prispevke delojemalca in delodajalca je bilo v obdobju marec do maja vsega skupaj za 741.862,31 eur, za čakanje na delo v obdobju april in maj je bilo povrnjenih za 352.645,43 eur in bolniška odsotnost v obdobju od aprila do maja je bilo povračil za 47.713,33 eur. Tukaj lahko opazimo, da je največ povrnjenih subvencij predstavljajo subvencije za krizni dodatek, glede na to koliko ga je bilo izplačanega zaposlenim.

Tabela 5: Subvencije za mesec marec 2020

	Marec			
Naziv povračila (zneski v EUR)	Povračilo PIZ (prispevki delojemalca in prispevki delodajalca)	Povračilo nadomestila za čakanje	Povračilo nadomestila za bolniško odsotnost	Skupaj
Acroni	196.643,55	0	0	196.643,55

Vir: lastno delo.

V tabeli zgoraj je razvidno, da je bilo v marcu 100 % delež subvencij, namenjenih izključno za povračila prispevkov delojemalca in prispevki delodajalca. Čakanje na delo in bolniške odsotnosti meseca marca še ni bilo, saj interventni ukrepi za te dve področji še nista bili sprejeti. Meseca marca je povračilo prispevkov za PIZ predstavljalo 26,5 % odstotka povračil prispevkov celotnega opazovanega obdobja.

Tabela 6: Subvencije za mesec april 2020

	April			
Naziv povračila (zneski v EUR)	Povračilo PIZ (prispevki delojemalca in prispevki delodajalca)	Povračilo nadomestila za čakanje	Povračilo nadomestila za bolniško odsotnost	Skupaj
Acroni	317.506,73	86.503,07	19.434,01	423.443,81

Vir: lastno delo.

V aprilu je znesek subvencij znašal 423.443,81 eur in je zajemal vse tri vrste povračil. Glede na prejšnji mesec so se povračila za prispevke povečale za 50 odstotkov in so predstavljale večino subvencij v mesecu aprilu. Podjetje je v tem mesecu pridobilo tudi subvencije za čakanje na delo v višini 86.503,07 eur. Najmanjši odstotek povračila v mesecu aprilu pa so predstavljala povračila nadomestil za bolniško odsotnost, ki so znašala 19.434,01 eur.

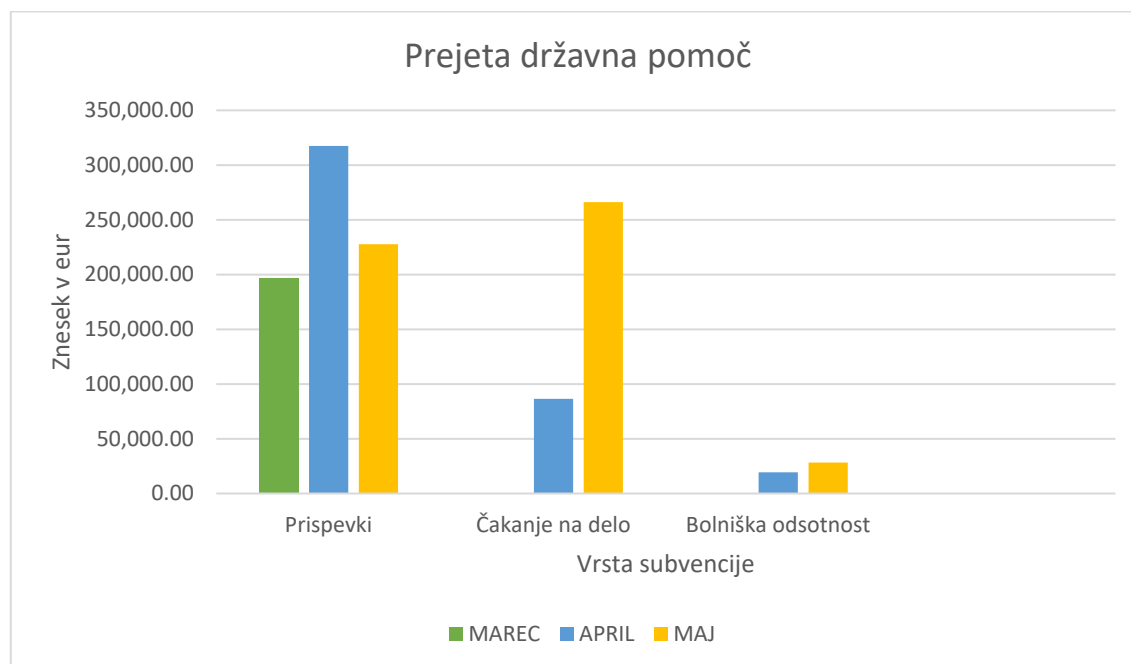
Tabela 7: Subvencije za mesec maj 2020

Naziv povračila (zneski v EUR)	Maj			Skupaj
	Povračilo PIZ (prispevki delojemalca in prispevki delodajalca)	Povračilo nadomestila za čakanje	Povračilo nadomestila za bolniško odsotnost	
Acroni	227.712,03	266.142,36	28.279,32	522.133,71

Vir: lastno delo.

V mesecu maju je podjetje prejelo največ povrnjenih subvencij in sicer v vrednosti 522.133,71 eur, oziroma 23% odstotkov več kot mesec pred tem. Povračila za prispevke delojemalca in delodajalca so se v primerjavi s prejšnjim mesecem zmanjšala za več kot četrtno in so znašala 227.712,03 eur. V mesecu maju so se občutno povečala povračila nadomestil za čakanje in so znašala 266.142,36 eur, kar je za skoraj trikrat več kot meseca aprila. Povračila nadomestil za bolniško odsotnost so se v primerjavi z mesecem aprilom povečale za skoraj 50% in so znašala 28.279,32 eur, oziroma malo manj kot 4% celotnih povračil v mesecu maju.

Slika 6: Grafični prikaz prejete državne pomoči



Vir: lastno delo.

Slika 6 prikazuje, koliko je bilo povrnjenih subvencij podjetju po mesecih. S tem grafom si lažje predstavljamo, katerih povračil je bilo največ in sicer subvencij za krizni dodatek, kjer so bili povrnjeni prispevki delojemalca in delodajalca. Druga kategorija povračil subvencij za čakanje na delo, kjer vidimo, da so bila povračila izvršena samo v aprilu in maju, saj je bil ukrep naknadno sprejet. Najmanj povračil subvencij je bilo povrnjenihv primeru bolniške odsotnosti, je predstavljalo najmanjši delež vseh povračil. Knjiženje državne pomoči, ki jo je podjetje dobilo nazaj od različnih zavodov. Na osnovi posebnih REK obrazcev, ki jih je izpolnjevalo v poljih 507 in 607, se državna pomoč knjiži na podlagi zavoda, od katerega je dobilo povračilo. Za povračila vseh postavk, ki so jih vrnilo določeni zavodi, se je ta strošek poknjižil na debetno stran druge kratkoročne terjatve do državnih in drugih inštitucij. Za krizni dodatek in povrnjene prispevke knjižijo na 162005 – terjatve do ZPIZ (povračilo FURSA), povrnjeni prispevki za čakanje na delo se knjižijo na 162010 – terjatve do drugih zavodov. To so za povrnjeni prispevki iz strani FURSA. Nadomestilo za čakanje, ki ga povrne ZRSZ se knjižijo na 162006 – terjatve do zavoda za zaposlovanje. Bolniška odsotnost in njena povračila od ZZZS-ja se knjižijo na 162004 – terjatve do ZZZS. Vsi ti stroški, ki so se knjižili na te konte imajo konto obveznosti 768001 – prihodki iz naslova državnih podpor – subvencije.

Z zgoraj opisanim knjiženjem, kjer je zapisano, da prispevki predstavljajo strošek za podjetje in prejete subvencije prihodek. S tem se vse lepo pokrije in podjetje nima nobenih sprememb oziroma vpliva na poslovni izid družbe.

SKLEP

V uvodnem delu zaključne naloge so podrobno predstavljene novosti, ki so bile sprejete v času epidemije covid-19 in sicer na področju plač. Za začetek sem se osredotočila na izbrano podjetje, katerega sem v nadaljevanju raziskovalne naloge uporabila za analiziranje stroškov dela.

Teoretični del naloge pa je namenjen razjasnitvi pojmov oziroma neznanih postavk pri samih stroških dela, kot so krizni dodatek, čakanje na delu in odsotnost zaradi višje sile ter odsotnost zaradi bolniške. Posebej so opredeljeni predvsem ukrepi, ki jih je država uvedla na področju stroškov dela, se pravi državna pomoč, z namenom pomoči podjetjem v času epidemije oziroma izrednih razmer. V praktičnem delu naloge, sem nekaj besed namenila sami epidemiji in kako je le ta v letu 2020 zaznamovala praktično cel svet. V nalogi je opredeljeno, kako se je Slovenija začela spopadati z epidemijo ter kakšne ukrepe in zakone je uvedla, da bi čim lažje prebrodila to krizo in s tem pomagala svojim državljanom. Cilj moje zaključne naloge je bil dati boljši vpogled v stroške dela v času epidemije, s katerimi so se spopadalo omenjeno podjetje in analizirati stroške, ki

so ob tem nastali, prav tako je cilj zaključne naloge natančno opredeliti subvencije in povračila v obliki državne pomoči.

V praktičnem delu sta analizirana dve naključni plačilni listi v času epidemije, v izbranem podjetju. Na primeru plačilnih list je natančno predstavljenih več novih postavk ter prikaz izračuna le teh. Pri vsaki postavki so v nalogo vključeni zbrani podatki; višina stroškov za čakanje na delo, krizni dodatek, odsotnost iz upravičenih razlogov in Covid dodatek. V nalogi so dodobra opisani tudi REK obrazci, ki jih je podjetje moralo izpolnevati z namenom povrnitve stroškov iz strani države. V zadnjem delo praktičnega dela so vključeni podatki, ki prikazujejo, koliko je država povrnila podjetju v obliki subvencij, ki jih je podjetje pridobilo, če je ustrezalo opisanim pogojem. Pri vsaki izmed analiziranih postavk stroškov dela je opisano, kako izbrano podjetje vse te zgoraj navedene postavke knjiži.

Po koncu epidemije 31. maja 2020, ko se je stanje okužb zaradi covid-19 izboljšalo, so prenehali veljati tudi nekateri ukrepi. Po novem imajo na področju stroškov dela kar nekaj novosti. Pri stroški dela se krizni dodatek ne obračunava več, tudi bolniška odsotnost, ki je bila v času epidemije breme ZZZS-ja, je zdaj ponovno strošek za delodajalca. Čakanje na delo je še vedno možnost, ki jo lahko izberejo podjetja v primeru zmanjšanja obsega dela. Kot novost, ki je bila sprejeta s 1. junijem 2020 je skrajšan delovni čas. Tudi v izbranem podjetju je trenutno večina delavcev na skrajšanem delovnem času, kar pomeni, da delo ne sme presegati več kot 32 ur na tedensko. V primeru ne izboljšanja razmer, bo ukrep skrajšanja delovnega časa veljal do konec leta 2020.

LITERATURA IN VIRI

1. Bajuk Mušič, A. (2020, 22. maj). *Državna pomoč*. Pridobljeno 13. julija 2020 iz <https://www.revijaiks.si/2020/COVID-19/Racunovodstvo/clanek/5609052/drzavna-pomoc>
2. Drobež Tomšič, M. (2020, maj). Interventni ukrepi z davčnega vidika za delavce, ki delajo. *IKS – Digitalna revija za računovodstvo, davščine in finance*. Ljubljana: Zveza računovodij, finančnikov in revizorjev Slovenije.
3. Hočevar, M. & Igljčar, A. (2011). *Računovodstvo za managerje*. Ljubljana: Ekonomska fakulteta.
4. Scortegagna Kavčnik, N. (2020a, junij). Čakanje na delo. *IKS – Digitalna revija za računovodstvo, davščine in finance*. Ljubljana: Zveza računovodij, finančnikov in revizorjev Slovenije.
5. Scortegagna Kavčnik, N. (2020b, 1. junij). Delo s skrajšanim delovnim časom in čakanje na delo po tretjem interventnem zakonu. *IKS – Digitalna revija za računovodstvo, davščine in finance*. Pridobljeno 30. junija 2020 iz

- <https://www.revijaiks.si/2020/COVID-19/Davscine/clanek/5631648/delo-s-skrajsanim-delovnim-casom-in-cakanje-na-delo-po-tretjem-interventnem-zakonu>
6. Scortegagna Kavčnik, N. & Drobež Tomšič, M. (2020a, maj). *Čakanje na delo po interventnem megazakonu*. IKS – Digitalna revija za računovodstvo, davščine in finance. Ljubljana: Zveza računovodij, finančnikov in revizorjev Slovenije.
 7. Scortegagna Kavčnik, N. & Drobež Tomšič, M. (2020b, maj). Odsotnost z dela zaradi karantene, izolacije, poškodbe pri delu, bolniškega dopusta ali višje sile. IKS – Digitalna revija za računovodstvo, davščine in finance. Ljubljana: Zveza računovodij, finančnikov in revizorjev Slovenije.
 8. Sij Acroni. (2019a, maj). *Predstavitev družbe* (interno gradivo). Koroška Bela: Sij Acroni.
 9. Sij Acroni. (2019b, maj). *Organizacijska struktura* (interno gradivo). Koroška Bela: Sij Acroni.
 10. Sij Acroni. (2020a). *Družba Sij Acroni*. Pridobljeno 19. junija 2020 iz <https://sij.acroni.si/sl/druzba/o-nas/druzba-acroni/>
 11. Sij Acroni. (2020b). *Vizija, poslanstvo, vrednote*. Pridobljeno 19. junija 2020 iz <https://sij.acroni.si/sl/druzba/o-nas/vizija-poslanstvo-vrednote/>
 12. Sij Acroni. (2020c). *Logo podjetja Sij Acroni*. Pridobljeno 19. junija 2020 iz <https://sij.acroni.si/sl/>.
 13. Sij Acroni. (2020d). *Zgodovina*. Pridobljeno 19. junija 2020 iz <https://sij.acroni.si/sl/druzba/o-nas/zgodovina/>
 14. Sij Acroni. (2020e). *Blagovna znamka*. Pridobljeno 19. junija 2020 iz <https://sij.acroni.si/sl/blagovne-znamke/>
 15. Sij Acroni. (2020f, 23. junij). *Odločba o napotitvi na začasno čakanje na delo* (interno gradivo). Koroška Bela: Sij Acroni.
 16. Sij Acroni. (2020g, 15. maj). *Plača april 2020* (interno gradivo). Koroška Bela: Sij Acroni.
 17. Sij Acroni. (2020h, 15. junij). *Plača maj 2020* (interno gradivo). Koroška Bela: Sij Acroni.
 18. Sij Acroni. (2020i, 19. junij). *REK-1 obrazca za čakanje na delo in krizni dodatek* (interno gradivo). Koroška Bela: Sij Acroni.
 19. Slovenska tiskovna agencija. (2020, 31.maj). *Poglobljeno o koronavirusu, covidu-19, zdravljenju*. Pridobljeno 26. junija 2020 iz <https://www.sta.si/v-srediscu/koronavirus-bolezen>
 20. Urad Vlade Republike Slovenije za komuniciranje. (2020a, 10. julij). *Odpravljanje posledic epidemije*. Pridobljeno 26. junija 2020 iz <https://www.gov.si teme/koronavirus-sars-cov-2/vladni-ukrepi/>
 21. Urad Vlade Republike Slovenije za komuniciranje. (2020b, 1. junij). *Prvi paket ukrepov za omilitev posledic epidemije*. Pridobljeno 26. junija 2020 iz <https://www.gov.si teme/koronavirus-sars-cov-2/vladni-ukrepi/prvi-paket-ukrepov-za-omilitev-posledic-epidemije/>

22. Urad Vlade Republike Slovenije za komuniciranje. (2020c, 20. maj). *Drugi paket ukrepov za omilitev posledic epidemije*. Pridobljeno 26. junija 2020 iz <https://www.gov.si teme/koronavirus-sars-cov-2/vladni-ukrepi/drugi-paket-ukrepov-za-omilitev-posledic-epidemije/>
23. Urad Vlade Republike Slovenije za komuniciranje. (2020d, 9. junij). *Tretji paket ukrepov za omilitev posledic epidemije*. Pridobljeno 26. junija 2020 iz <https://www.gov.si teme/koronavirus-sars-cov-2/vladni-ukrepi/tretji-paket-ukrepov-za-umilitev-posledic-epidemije-pkp3/>
24. Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije. (2020). Pridobljeno 1. avgusta 2020 iz <https://www.zzzs.si/zzzs/internet/zzzs.nsf/o/55F91A45343677D6C125852D003032>

PRILOGE

Priloga 1: Odločba o napotitvi na začasno čakanje na delo



Na podlagi 138. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS in 81/19) glavni direktor družbe SIJ Acroni d.o.o., Mag. Branko Žerdoner d.o.o. izdajam naslednji

SKLEP O NAPOTITVI NA ZAČASNO ČAKANJE NA DELO

1. Zaposlena **priimek, ime**, del. št. 99999, stanujoč/a **cesta/ulica, poštna št., kraj** zaposlen/a na delovnem mestu **naziv delovnega meta** v obratu **10.Jeklarna** se **od xx.xx.xxxx do xx.xx.xxxx** začasno napoti na čakanje na delo doma.
2. Zaposlenemu pripada v času čakanja na delo doma nadomestilo plače v višini 80 % osnove v skladu s 7. odstavkom 137. člena ZDR-1 v zvezi z 138. členom ZDR-1.
3. Zaposleni se je dolžan naslednji delovni dan odzvati na poziv delodajalca, ter se zglasiti na delu oziroma na delovnem mestu. Delodajalec poziv na delo pošlje lahko tudi preko elektronske pošte, ali ustno preko telefona, ki mu sledi pisni poziv. V kolikor se zaposleni ne bo odzval pozivu delodajalca in se zglasil na delovnem mestu skladno s prejetim pozivom delodajalca, se bo takšno ravnanje štelo za kršitev njegovih pogodbenih in drugih obveznosti iz delovnega razmerja razen, če bo imel opravičljiv razlog in bo o morebitni odsotnosti nemudoma pisno obvestil delodajalca.

OBRAZLOŽITEV

Dne 12.3.2020 je ministrstvo za zdravje na podlagi 7. člena Zakona o nalezljivih boleznih (Uradni list RS 33/06 -) razglasilo epidemijo v zvezi s širjenjem virusa COVID-19 v državi. S ciljem obvladovanja in upočasnjevanja širjenja virusa COVID-19 so države sprejele različne restriktivne ukrepe, ki imajo neposreden vpliv na naše poslovanje. Za namen zaježitve epidemije COVID-19 je RS sprejela interventno zakonodajo, na podlagi katere lahko delodajalec delavca, ki mu začasno, zaradi posledic epidemije COVID-19 ne more zagotavljati dela, z namenom ohranitve zaposlitve napoti na čakanje na delo doma. Ker delavcu delodajalec ne more zagotoviti dela, je sprejel odločitev, da bo delavca napotil na čakanje na delo doma.

V primeru čakanja na delo ima zaposleni pravico do nadomestila plače v višini 80 odstotkov osnove in dolžnost, da se odzove na poziv delodajalca na način in pod pogoji, kot izhaja iz pisne napotitve. Osnova za izračun nadomestila plače se izračuna na podlagi povprečne mesečne plače za polni delovni čas v zadnjih 3 mesecih pred izdajo tega sklepa.

SIJ ACRONI d.o.o.
Mag Branko Žerdoner, glavni direktor

Jesenice, 23.06.2020

VROČITI:

1. Zaposleni
2. Kadrovska mapa

Vir: Sij Acroni (2020f).

Priloga 2: Rek-1 obrazec za krizni dodatek



Sistem: edavki.durs.si
 Vloženo: 19.06.2020 15:02:10
 Št. dokumenta: EDP-25840754-4263
 Vložil: MERMAN, JHC

ACRONI

Obrazec REK-1

Obračun davčnih odtegljajev in obračun prispevkov za socialno varnost za dohodke iz delovnega razmerja

Vrsta dokumenta: 0

Podatki o izplačevalcu

001 Firma oziroma ime in priimek SUJ ACRONI PODJETJE ZA PROIZVODNJO JEKLA IN JEKLENIH IZDELKOV D.O.O.
 002 Naslov CESTA BORISA KIDRIČA 044 KORUŠKA BELA
 003 Davčna številka 25840754

Podatki o pooblaščenцу

005 Firma oziroma ime in priimek
 006 Naslov
 007 Davčna številka

Podatki o osebi, odgovorni za sestavo obrazca

008 Ime in priimek
 009 Telefonska številka

Podatki o izplačanem dohodku

010	Vrsta dohodka	1002	013	Število oseb - rezidentov	1257
010a	Povprečanje	Ne	013a	Število zaposlenih - invalidov	
011	Izplačilo [MM.LLLL]	05.2020	014	Število oseb - nerezidentov	21
	Zaporedna številka izplačila		015	Nato izplačilo	
012	Datum izplačila	15.06.2020			
012a	Datum plačila davkov in prispevkov				
012b	Zaporedna številka drugega plačila				

I. Dohodki, od katerih se izračunava, odtegne in plača davčni odtegljaj ali prispevki za socialno varnost delojemalcev

101	Plača in nadomestila plača				Znesek
102	Plača in nadomestila plače - detajlni delavci - dohodki, od katerih se izračuna, odtegne in plača davčni odtegljaj				
103	Plača in nadomestila plače - detajlni delavci, v delu, ki se všteta v osnovo za prispevke za socialno varnost				
104	Razlika do najnižje osnove za plačilo prispevkov				
105	Nadomestila plač, ki ne bremenijo pravnih oseb				0,00
106	Nadomestila po predpisih pokojninskega in invalidskega zavarovanja				0,00
107	Neplačana odsolnost				
108	Bontete				
109	Povračila stroškov nad višino, določeno s strani vlade				
110	Premija za prostovoljno dodatno pokojninsko in invalidsko zavarovanje nad določeno višino				
111	Druzi dohodki iz delovnega razmerja (razen regres) v delu, od katerih se izračunava davčni odtegljaj				
112	Druzi dohodki iz delovnega razmerja (razen regres) v delu, ki se všteta v osnovo za prispevke za socialno varnost				
113	Regres za letni dopust				
114	Regres za letni dopust, ki presega 100% povprečne plače predprejetekega meseca zaposlenih v Republiki Sloveniji				
115	Dohodki, izplačani zaposlenim invalidom nad predpisano kvoto - osnova za prispevke za socialno varnost				

II. Osnove za izračun davčnega odtegljaja

201	- glavni delodajalec				Znesek
202	- drugi delodajalec				
203	- od dohodkov nerezidentov, ki uveljavljajo ugodnosti iz mednarodnih pogodb				
204	- od dohodkov rezidentov, ki uveljavljajo ugodnosti iz mednarodnih pogodb				

III. Osnove za izračun prispevkov delodajalcev za socialno varnost

301	Osnova za prispevke				Znesek
302	Osnova za prispevke - detajlni delavci				0,00
303	Osnova za prispevke - neplačana odsolnost				
304	Osnova za prispevke od borih in stimulacij ter drugih prejemkov iz delovnega razmerja - nadomestila				
305	Osnova za prispevke od premij za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje - nadomestila				

- 305 Osnova za prispevke - zaposleni po programu zagotavljanja sredstev družbam za sofinanciranje plač (1)
- 307 Osnova za prispevke - zaposleni po programu zagotavljanja sredstev družbam za sofinanciranje plač (2)
- 308 Osnova za prispevke - zaposleni invalidi nad predpisano kvoto
- 309 Osnova za prispevke - delavci, ki so dopolnili 60 let starosti
- 310 Osnova za prispevke - delavci, ki izpolnjujejo starostni pogoj za pridobitev pravice do prodajne pokojnine
- 311 Osnova za prispevke - vračilo prispevkov po 157. členu ZPIZ-2
- 312 Osnova za prispevke - zaposleni za določen čas
- 313 Osnova za prispevke - zaposleni za nedoločen čas po 39. členu ZUTD-A
- 314 Osnova za prispevke - zaposleni po ZUTDGV in zaposleni po ZIUPTO

IV. Davčni odlegljaj		Podračun	Znesek
401	glavni delodajalec		
402	- od tega po nižji stopnji (250. člen ZDavP-2)		0,00
403	drugi delodajalec		
404	- od tega po nižji stopnji (250. člen ZDavP-2)		
405	odbitki davka, plačanega v tujini		
406	Za plačilo	SI5601100-8881000030 SI19 25840754-40002	

V. Prispevki za socialno varnost delojemalcev		Stopnja	Podračun	Obracunani	Za plačilo
501	zdravstveno zavarovanje	6,36 %	SI5601100-8883000073 SI19 25840754-45004	0,00	
501a	zdravstveno zavarovanje (razlika do najnižje osnove za plačilo prispevkov)	6,36 %	SI5601100-8883000073 SI19 25840754-45004	0,00	
502	pokojninsko in invalidsko zavarovanje	15,50 %	SI5601100-8882000003 SI19 25840754-44008		
503	zaposlovanje	0,14 %	SI5601100-8881000030 SI19 25840754-42005	0,00	
504	starševsko varstvo	0,10 %	SI5601100-8881000030 SI19 25840754-43001	0,00	
505	prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (razlika do najnižje osnove za plačilo prispevkov)	15,50 %	SI5601100-8882000003 SI19 25840754-44008		
506	pokojninsko in invalidsko zavarovanje (neplačana odsolnost)	15,50 %	SI5601100-8882000003 SI19 25840754-44008		
507	Skupaj				

FURS



VI. Prispevki delodajalcev za socialno varnost		Stopnja	Podračun	Obracunani	Za plačilo
601	zdravstveno zavarovanje	6,58 %	SI5601100-8883000073 SI19 25840754-45004	0,00	
602	pokojninsko in invalidsko zavarovanje	8,85 %	SI5601100-8882000003 SI19 25840754-44008		
603	zaposlovanje	0,06 %	SI5601100-8881000030 SI19 25840754-42005		
604	starševsko varstvo	0,10 %	SI5601100-8881000030 SI19 25840754-43001	0,00	
605	poškodbe pri delu	0,53 %	SI5601100-8883000073 SI19 25840754-45004		
606	pokojninsko in invalidsko zavarovanje				
607	Skupaj				



VII. Prispevki za zavarovalno dobo, ki se štejejo a povečanjem		Stopnja	Podračun	Osnova	Za plačilo
701	od 12 na 14 mesecev	4,20 %		0,00	0,00
702	od 12 na 15 mesecev	6,25 %		0,00	0,00
703	od 12 na 16 mesecev	8,40 %		0,00	0,00
704	od 12 na 17 mesecev	10,55 %		0,00	0,00
705	od 12 na 18 mesecev	12,60 %		0,00	0,00
706	Skupaj		SI5601100-8882000003 SI19 25840754-44008		0,00

VIII. Premije prostovoljnega dodatnega pokojninskega in invalidskega zavarovanja		Število zavarovancev	Vplačano
801	Prispevek za obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje	38	
802	Premija za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	688	

Podatki v XML

Zgodbena vrednost (SHA-1 hash): d995caec02c44d97a753a5dc15f9567a29c0488

Celoten dokument je shranjen kot priloga v obliki XML in si ga lahko prenesele s spodnje povezave

MF_DURS obr. DOHODO 8.1

•REK_1.8.34

Vir: Sij Acroni (2020i).

Priloga 3: Rek-1 obrazec za čakanje na delo



Sistem: edavki.durs.si
 Vlečeno: 19.06.2020 14:58:34
 Št. dokumenta: EDP-25840754-4292
 Vozil: SABINA ŠABIČ

ACRONI

Obrazec REK-1

Obračun davčnih odtegljajev in obračun prispevkov za socialno varnost za dohodke iz delovnega razmerja

Vrsta dokumenta: 0

Podatki o izplačevalcu

001 Firma oziroma ime in priimek: **SU ACRONI PODJETJE ZA PROIZVODNO JERLA IN JEKLENIH IZDELKOV D.O.O.**
 002 Naslov: **CESTA BORISA KIDRIČA 04H KOROŠKA BELA**
 003 Davčna številka: **25840754**
 004 Invalidsko podjetje: **Ne**

Podatki o pooblaščenцу

005 Firma oziroma ime in priimek
 006 Naslov
 007 Davčna številka

Podatki o osebi, odgovorni za sestavo obrazca

008 Ime in priimek
 009 Telefonska številka

Podatki o izplačanem dohodku

010	Vrsta dohodka	1004	013	Število oseb - rezidentov	947
010a	Povprečje	Ne	013a	Število zaposlenih - invalidov	
011	Izplačilo (MM.LLLL)	05.2020	014	Število oseb - nerezidentov	19
	Zaporedna številka izplačila		015	Neto izplačilo	
012	Datum izplačila	15.06.2020			
012a	Datum plačila davkov in prispevkov				
012b	Zaporedna številka dolnega plačila				

I. Dohodki, od katerih se izračunava, odtegne in plača davčni odtegljaj ali prispevki za socialno varnost delojemalcev

Znesek

- 101 Plača in nadomestila plače
- 102 Plača in nadomestila plače - detaširani delavci - dohodki, od katerih se izračuna, odtegne in plača davčni odtegljaj
- 103 Plača in nadomestila plače - detaširani delavci, v delu, ki se všteva v osnovo za prispevke za socialno varnost
- 104 Razlika do najnižje osnove za plačilo prispevkov
- 105 Nadomestila plač, ki ne bremenijo pravnih oseb
- 106 Nadomestila po predpisih pokojninskega in invalidskega zavarovanja
- 107 Neplačana odsotnost
- 108 Bonitete
- 109 Povračila stroškov nad višino, določeno s strani vlade
- 110 Premije za prostovoljno dodatno pokojninsko in invalidsko zavarovanje nad določeno višino
- 111 Drugi dohodki iz delovnega razmerja (razen regresa) v delu, od katerih se izračunava davčni odtegljaj
- 112 Drugi dohodki iz delovnega razmerja (razen regresa) v delu, ki se všteva v osnovo za prispevke za socialno varnost
- 113 Regres za letni dopust
- 114 Regres za letni dopust, ki presega 100% povprečne plače predpreteklega meseca zaposlenih v Republiki Sloveniji
- 115 Dohodki, izplačani zaposlenim invalidom nad predpisano kvoto - osnova za prispevke za socialno varnost

II. Osnove za izračun davčnega odtegljaja

Znesek

- 201 - glavni delodajalec
- 202 - drugi delodajalec
- 203 - od dohodkov nerezidentov, ki uveljavljajo ugodnosti iz mednarodnih pogodb
- 204 - od dohodkov rezidentov, ki uveljavljajo ugodnosti iz mednarodnih pogodb

III. Osnove za izračun prispevkov delodajalcev za socialno varnost

Znesek

- 301 Osnova za prispevke
- 302 Osnova za prispevke - detaširani delavci
- 303 Osnova za prispevke - neplačana odsotnost
- 304 Osnova za prispevke od bonitet in stimulacij ter drugih prejemkov iz delovnega razmerja - nadomestila
- 305 Osnova za prispevke od premij za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje - nadomestila

- 306 Osnova za prispevke - zaposleni po programu zagotavljanja sredstev družbam za sofinanciranje plač (1)
- 307 Osnova za prispevke - zaposleni po programu zagotavljanja sredstev družbam za sofinanciranje plač (2)
- 308 Osnova za prispevke - zaposleni invalidi nad predpisano kvoto
- 309 Osnova za prispevke - delavci, ki so dopolnili 60 let starosti
- 310 Osnova za prispevke - delavci, ki izpolnjujejo starostni pogoj za pridobitev pravice do predčasne pokojnine
- 311 Osnova za prispevke - vračilo prispevkov po 157. členu ZPIZ-2
- 312 Osnova za prispevke - zaposleni za določen čas
- 313 Osnova za prispevke - zaposleni za nedoločen čas po 39. členu ZUTD-A
- 314 Osnova za prispevke - zaposleni po ZIUTDSV in zaposleni po ZIUPTD

IV. Davčni odtegljaj	Podračun	Znesek
401 glavni delodajalec		
402 - od tega po nižji stopnji (290. člen ZDavP-2)		
403 drugi delodajalec		
404 - od tega po nižji stopnji (290. člen ZDavP-2)		
405 odbitek davka, plačanega v tujini		
406 Za plačilo	SI5601100-8881000030 SI19 25840754-40002	

V. Prispevki za socialno varnost delojemalcev

Naziv prispevka	Stopnja	Podračun	Obračunani	Za plačilo
501 zdravstveno zavarovanje	6,36 %	SI5601100-8883000073 SI19 25840754-45004		0,00
501a zdravstveno zavarovanje (razlika do najnižje osnove za plačilo prispevkov)	6,36 %	SI5601100-8883000073 SI19 25840754-45004	0,00	0,00
502 pokojninsko in invalidsko zavarovanje	15,50 %	SI5601100-8882000003 SI19 25840754-44008		0,00
503 zaposlovanje	0,14 %	SI5601100-8881000030 SI19 25840754-42005		0,00
504 starševsko varstvo	0,10 %	SI5601100-8881000030 SI19 25840754-43001		0,00
505 prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (razlika do najnižje osnove za plačilo prispevkov)	15,50 %	SI5601100-8882000003 SI19 25840754-44008	0,00	0,00
506 pokojninsko in invalidsko zavarovanje (neplačana odsetnost)	15,50 %	SI5601100-8882000003 SI19 25840754-44008	0,00	0,00
507 Skupaj				0,00

VI. Prispevki delodajalcev za socialno varnost

Naziv prispevka	Stopnja	Podračun	Obračunani	Za plačilo
601 zdravstveno zavarovanje	6,56 %	SI5601100-8883000073 SI19 25840754-45004		0,00
602 pokojninsko in invalidsko zavarovanje	8,85 %	SI5601100-8882000003 SI19 25840754-44008		0,00
603 zaposlovanje	0,06 %	SI5601100-8881000030 SI19 25840754-42005		0,00
604 starševsko varstvo	0,10 %	SI5601100-8881000030 SI19 25840754-43001		0,00
605 poškodbe pri delu	0,53 %	SI5601100-8883000073 SI19 25840754-45004		0,00
606 pokojninsko in invalidsko zavarovanje				
607 Skupaj				0,00

VII. Prispevki za zavarovalno dobo, ki se štejejo s povečanjem

Povečanja	Stopnja	Podračun	Osnova	Za plačilo
701 od 12 na 14 mesecev	4,20 %		0,00	0,00
702 od 12 na 15 mesecev	6,25 %		0,00	0,00
703 od 12 na 16 mesecev	8,40 %		0,00	0,00
704 od 12 na 17 mesecev	10,55 %		0,00	0,00
705 od 12 na 18 mesecev	12,50 %		0,00	0,00
706 Skupaj		SI5601100-8882000003 SI19 25840754-44008		0,00

VIII. Premije prostovoljnega dodatnega pokojninskega in invalidskega zavarovanja

	Število zavarovancev	Vplačano
801 Prispevek za obvezno dodatno pokojninsko zavarovanje	0	0,00
802 Premija za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje	0	0,00

Podatki v XML

Zgoščena vrednost (SHA-1 hash): 24a820d4935cf2a39f2895aa5045457f3ab3195

Celoten dokument je shranjen kot priloga v obliki XML in si ga lahko prenesete s spodnje povezave

MF_DURS obr: DOHODO Š11

•REK_1,8,34

Vir: Sij Acroni (2020i).

